

Fysio Pensioen Krant

Inhoud

In deze editie onder andere...

In de startblokken voor meer pensioen	1
Kiest u straks voor een basisPLUSregeling?	2
DPF enthousiast over extra pensioensopbouw	4
Niet over één nacht ijs	6
Dekkingsgraad omhoog en omlaag	7

Basis

Basisbeurs, basisindustrie, basisonderwijs, basisregeling... Deze opsomming past perfect bij onze basispensioenregeling. Na basisonderwijs volgt immers het voortgezet onderwijs en na basisindustrie volgt eindfabricage met een hogere toegevoegde waarde. Zo is het ook met onze basispensioenregeling. Waardevol, maar we willen graag meer. Dat vinden in elk geval veel collega's in onze beroepsgroep. Zowel fysiotherapeuten in loondienst als zelfstandige fysiotherapeuten. Zij willen graag een hogere pensioenopbouw via ons eigen pensioenfonds. Om zodoende nog meer te kunnen profiteren van de voordelen van de collectieve regeling van onze beroepsgroep. Na uitgebreid onderzoek en inspraak komt die hogere pensioenopbouw steeds meer in zicht. Deze pensioenkrant staat er vol van. Onvermijdelijk komt daarin het woord 'basis' vaak voor. Daar doen we nog een schepje bovenop door daarop een variant te introduceren: de basisPLUSregeling. Deze biedt – de naam zegt het al – meer pensioen dan de basisregeling. Dat wil zeggen..., wie daarvoor kiest. Als er dit najaar voor de basisPLUSregeling wordt gekozen, kunt u namelijk zelf beslissen of u daarvan ook werkelijk gebruik wilt maken. Een goede basis om daar enthousiast voorstander van te zijn!

Bert van Kuijk
voorzitter



In de startblokken voor méér pensioen!

Basisregeling lang niet altijd voldoende

Het pensioenfonds voor fysiotherapeuten biedt een goede basisregeling. Deze is echter voor de meeste fysiotherapeuten niet voldoende om 'later' zorgeloos te genieten. In oktober kunt u uw stem uitbrengen over de mogelijkheid van een hogere pensioenopbouw via ons eigen pensioenfonds. Wij staan daarvoor al in de startblokken. Uiteraard willen we u eerst goed informeren, zodat u straks bewust kunt kiezen.



Aanzienlijk minder dan 70%

In Nederland leeft nog algemeen het gevoel dat men 70% pensioen opbouwt van het laatstgenoten inkomen. Dat is echter meestal niet het geval. Dat geldt ook voor de basispensioenregeling van onze beroepsgroep. Deze biedt weliswaar een compleet basispakket, maar zeker geen 70% pensioen. In veel gevallen is dat hooguit 40 à 50% van het inkomen waarover pensioenopbouw plaatsvindt. Inclusief de AOW. Bij de start van de pensioenregeling heeft onze beroepsgroep namelijk gekozen voor een bescheiden basisregeling en een bescheiden pensioenpremie. Nadrukkelijk met het uitgangspunt dat fysiotherapeuten individueel nog aanvullende

voorzieningen – moeten – treffen, door bijvoorbeeld koopsompolissen of zelf te beleggen. Ook de fysiotherapeuten in loondienst!

De premie is laag in vergelijking met andere pensioenfonds. De lage premie wordt bovendien berekend over het maximum beroepsinkomen (het inkomen waarover u premie betaalt). Het resultaat is een relatief lage pensioenopbouw. Toch waardeert onze beroepsgroep de SPF-pensioenregeling, dankzij de voordelen die deze biedt. We noemen die voordelen in de kadertekst op pagina 2.

Lees verder op pagina 2 >

BasisPLUSregeling

De voordelen van de eigen SPF-pensioenregeling spreken onze beroepsgroep aan. Veel deelnemers willen dan ook graag meer pensioen opbouwen via het pensioenfonds. Daarom heeft de deelnemersvereniging DPF besloten om met de 'basisPLUSregeling' een hogere pensioenopbouw mogelijk te maken. In het volgende artikel gaan we daar verder op in.

Wat zijn de voordelen van de SPF-pensioenregeling?

- 1) Een compleet pensioenpakket. Niet alleen ouderdomspensioen, maar ook partnerpensioen bij overlijden. Bij volledige beroepsarbeidsongeschiktheid zet het pensioenfonds de pensioenopbouw voort zonder premiebetaling.
- 2) Indexatie van de pensioenen. Vóór en na ingang van het pensioen.
- 3) Het eigen pensioenfonds voert de pensioenregeling uit. Tegen de laagst mogelijke uitvoeringskosten. Het pensioenfonds investeert de pensioenpremie dus maximaal in pensioenopbouw zonder dat daar hoge kosten afgaan.
- 4) Onze beroepsgroep bepaalt zelf de inhoud van de pensioenregeling. Alle deelnemers en gepensioneerden hebben invloed en zeggenschap via de deelnemersvereniging (DPF)



Kiest u straks voor de basisPLUSregeling?

De deelnemersvereniging van het pensioenfonds (DPF) stelt dit najaar tijdens de Algemene Ledenvergadering voor om een basisPLUSregeling in te voeren. Als dat voorstel wordt aangenomen, bouwen nieuwe deelnemers vanaf 1 januari 2011 meer pensioen op. Als u deelnemer bent en premie betaalt, kunt u na invoering van de basisPLUSregeling kiezen: u houdt de pensioenopbouw volgens de huidige basispensioenregeling. Of kiest u voor méér pensioenopbouw volgens de basisPLUSregeling?

Hoeveel extra pensioen?

Natuurlijk wilt u weten hoeveel extra pensioen de basisPLUSregeling oplevert als u daar straks mogelijk voor kiest. Hoeveel dat voor u persoonlijk zal zijn, kunt u binnenkort berekenen met behulp van de pensioenplanner. Ook uw pensioenoverzicht – het UPO – dat u eind deze maand ontvangt komt daarbij goed van pas. Zeker omdat daar een bijlage bij zit met persoonlijke berekeningen waar de basisPLUSregeling voor u op neer komt. In dit artikel geven we graag alvast een algemeen beeld. Wat betekent de basisPLUSregeling voor fysiotherapeuten in loondienst en zelfstandige fysiotherapeuten?

U werkt in loondienst

We zetten de huidige basisregeling en de basisPLUSregeling naast elkaar en vergelijken de uitkomsten. Zoals al gezegd: lange tijd was het in Nederland het streven om 70% pensioen op te bouwen. Onze beroepsgroep heeft destijds bewust gekozen voor een lagere opbouw (zie artikel 'In de startblokken voor meer pensioen'). In onderstaande vergelijking ziet u de pensioenopbouw van de basisregeling en van de basisPLUSregeling.

De basisregeling

Pensioenopbouw

Een 'gemiddelde' fysiotherapeut in loondienst bouwt volgens de huidige basisregeling 41 tot 47% pensioen (incl. AOW) op van het beroepsinkomen.

Pensioenpremie

De huidige bruto jaarpremie bedraagt voor een fysiotherapeut in loondienst maximaal € 3.280. De premie geldt (in 2010) bij een maximum beroepsinkomen van € 35.800 of meer.

De basisPLUSregeling

Pensioenopbouw

Een 'gemiddelde' fysiotherapeut in loondienst bouwt volgens de basisPLUSregeling 59 tot 68% pensioen (incl. AOW) op van het beroepsinkomen.

Pensioenpremie

De bruto jaarpremie bedraagt voor een fysiotherapeut in loondienst maximaal € 5.755. De premie geldt (in 2010) bij een maximum beroepsinkomen van € 35.800 of meer.

U werkt als zelfstandig fysiotherapeut

We zetten de huidige basisregeling en de basisPLUSregeling ook voor zelfstandig werkende fysiotherapeuten naast elkaar. De keuze voor een relatief lage pensioenpremie van destijds betekent zeker voor zelfstandige fysiotherapeuten een relatief lage pensioenopbouw ten opzichte van hun - over het algemeen - hogere inkomens. In onderstaande vergelijking ziet u de pensioenopbouw van de basisregeling en de basisPLUSregeling. De berekende percentages zijn gebaseerd op representatieve zelfstandig werkende fysiotherapeuten.

De basisregeling

Pensioenopbouw

Een 'gemiddelde' zelfstandige fysiotherapeut bouwt volgens de huidige basisregeling 27% pensioen (incl. AOW) op van zijn beroepsinkomen.

Pensioenpremie

De huidige bruto jaarpremie bedraagt voor een zelfstandige fysiotherapeut maximaal € 3.280. Deze premie geldt (in 2010) bij een maximum beroepsinkomen van € 44.954 of meer.

De basisPLUSregeling

Pensioenopbouw

Een 'gemiddelde' zelfstandige fysiotherapeut bouwt volgens de basisPLUSregeling 39% pensioen (incl. AOW) op van zijn beroepsinkomen.

Pensioenpremie

De bruto jaarpremie bedraagt voor een zelfstandige fysiotherapeut maximaal € 5.725. Deze premie geldt (in 2010) bij een maximum beroepsinkomen van € 44.954 of meer.

Gelijke rechten voor zelfstandigen en fysiotherapeuten in loondienst

Bij de berekeningen voor de basisPLUSregeling is rekening gehouden met de verschillende inkomensituaties. Wie een maximum beroepsinkomen heeft (zie schema's) betaalt als zelfstandige net zoveel premie als een fysiotherapeut in loondienst en bouwt in euro's ook net zoveel pensioen op. De verschillen in percentages geven een andere indruk. Dat komt omdat de pensioenuitkomsten worden uitgedrukt in percentages van de doorsnee inkomens. Van de gemiddelde zelfstandige fysiotherapeut zijn die hoger dan die van de fysiotherapeut in loondienst.

Conclusies basisPLUSregeling

- 1) De basisPLUSregeling leidt tot een redelijk volwaardig pensioen voor de fysiotherapeuten in loondienst;
- 2) Het pensioenresultaat voor zelfstandige fysiotherapeuten wordt eveneens fors verbeterd;
- 3) Het pensioenresultaat voor de hogere inkomens biedt daarnaast nog ruimte voor individuele invulling door bijvoorbeeld gebruik te maken van de extra vrijwillige pensioenopbouw binnen de regeling.

Hogere pensioenpremie, meer fiscaal voordeel

De basisPLUSregeling is natuurlijk alleen mogelijk dankzij een hogere pensioenpremie. Voor fysiotherapeuten die meer verdienen dan het maximum beroepsinkomen (het inkomen waarover pensioenpremie betaald wordt) komt de hogere premie neer op ongeveer € 200 bruto extra per maand. Netto is dat circa € 100 à € 130.

Kostenvoordelen extra pensioenopbouw bij SPF

Uitgangspunt van de pensioenregeling was destijds: doe individueel ook nog iets aan je pensioen via individuele pensioenverzekeringen (de derde pijler). Wie na de invoering van de keuzemogelijkheid kiest voor extra pensioen volgens de basisPLUSregeling, geniet kostenvoordelen. De kosten van de collectieve pensioenregeling van SPF en de uiteindelijke pensioenuitkomsten zijn namelijk gunstiger dan van individuele pensioenverzekeringen.

Uw keuze!

Als de basisPLUSregeling in november wordt aangenomen, geldt die met ingang van 1 januari 2011 automatisch voor alle nieuwe deelnemers. Wie nu al deelnemer is, blijft in de basisregeling of kan kiezen voor de basisPLUSregeling.



In het artikel 'Niet over één nacht ijs' op pagina 6 staat een schema wanneer u welke informatie over de keuzemogelijkheid kunt verwachten

DPF enthousiast over extra pensioenopbouw!

Jan Poen, voorzitter van de deelnemersvereniging DPF, juicht de basisPLUSregeling toe. Een meer volwaardige pensioenregeling voor fysiotherapeuten in loondienst én voor de zelfstandige fysiotherapeuten. 'De pensioenregeling van SPF heeft zijn waarde intussen meer dan bewezen.

Wat is de rol van de deelnemersvereniging bij de plannen voor extra pensioen?

Jan Poen: "DPF is wettelijk betrokken bij de inhoud van de beroepspensioenregeling. Op verzoek van onze achterban hebben wij het bestuur van het pensioenfonds gevraagd om de mogelijkheden te onderzoeken van meer pensioenopbouw. Die mogelijkheden zijn er met de basisPLUSregeling. Als fysiotherapeuten meer pensioen kunnen opbouwen via de eigen pensioenregeling, kost dat minder en levert dat meer pensioenopbouw op dan via bijvoorbeeld individuele pensioenverzekeringen. Daarom zijn we daar enthousiast voorstander van en stellen we dit najaar voor om dat mogelijk te maken. Overigens kunnen de fysiotherapeuten die nu al pensioen opbouwen via SPF straks kiezen of ze daar ook werkelijk gebruik van willen maken. Dat hoeft niet, maar ze moeten zich wel realiseren dat ze in dat geval nog wel individueel iets moeten

doen aan hun pensioen. Het pensioen dat je met de huidige basisregeling opbouwt is namelijk niet voldoende."

'Je kunt dus in oktober kiezen voor invoering van de basisPLUSregeling zonder dat je verplicht bent om er gebruik van te maken'

Extra pensioen opbouwen, betekent een hogere pensioenpremie

Jan Poen: "Ja, dat klopt, maar vergeet niet dat het altijd al nodig was om naast het pensioenfonds zelf nog iets voor je pensioen te regelen. Zo is de regeling destijds opgezet. De huidige deelnemers zijn vrij om zelf te bepalen of zij gebruik willen maken van de mogelijkheid van meer

pensioenopbouw. Voor nieuwe deelnemers is de basisPLUSregeling – als deze wordt aangenomen – overigens wel automatisch van toepassing vanaf 1 januari 2011. Dat is zeker geen overbodige luxe. In het bedrijfsleven en de zorg is zo'n meer 'volwaardige' pensioenregeling vrij vanzelfsprekend."

Wie bepaalt of de extra pensioenopbouw mogelijk wordt?

Jan Poen: "Alle leden van DPF kunnen daar via de deelnemersvereniging over meebeslissen. Als ik alvast een 'stemadvies' mag geven: kies er in elk geval voor om extra pensioenopbouw mogelijk te maken. Je kunt dan altijd nog zien of je daarna nog kiest voor extra pensioenopbouw voor jezelf. Die keuze hoeft je overigens niet meteen te maken. Dat kan later ook nog."

Beslis mee! Als lid van DPF beslist u mee! Nog geen lid? Meld u aan als lid van de deelnemersvereniging.





Pensioen in de Praktijk

Pensioenoverzicht dit jaar met extra berekeningen

Eind deze maand ontvangen alle actieve deelnemers het jaarlijkse pensioenoverzicht. Daarop staat het tot 1 januari 2010 opgebouwde pensioen. Maar ook hoeveel het te verwachten pensioen op 65-jarige leeftijd bedraagt. Dit jaar speciaal met het oog op de mogelijke invoering van de basisPLUSregeling met extra individuele berekeningen.

Pensioenplanning

Misschien lijkt de informatie ingewikkeld. Toch valt dat ontzettend mee. Het pensioenoverzicht is absoluut de moeite waard om door te nemen. Het gaat immers om uw pensioen en dat van uw eventuele partner. Op welk pensioen kunt u rekenen? U leest dat in uw pensioenoverzicht. Ook uw eventuele partner ziet op het pensioenoverzicht hoeveel pensioen hij/zij ontvangt als u overlijdt. Verder informeert het overzicht u over de keuzemogelijkheden, zoals eerder of later stoppen met werken en uitruil van pensioen.

Het pensioenoverzicht is de moeite waard om even de tijd voor te nemen. Het gaat immers om uw pensioen en dat van uw eventuele partner. U kunt er mee plannen of u eerder kunt stoppen met werken. En zo ja, hoeveel eerder.

Alle pensioenen vergelijkbaar en optelbaar

Mogelijk heeft u ook elders pensioen opgebouwd. Met het pensioenoverzicht vergelijkt u snel en makkelijk overzichten van verschillende pensioenregelingen. Alle pensioenoverzichten hebben namelijk dezelfde opzet. Leg dus gewoon alle overzichten naast elkaar om het totale pensioeninkomen van u en uw partner te overzien. U ziet dan direct welke bedragen u bij elkaar kunt optellen. Zo bent u snel op de hoogte van uw huidige en toekomstige pensioensituatie.

Ligt u op schema met uw pensioenopbouw?

Mogelijk dat u zelf nog een aanvullende pensioenopbouw heeft geregeld. Het is in elk geval goed om daar even bij stil te staan. Als u tot de conclusie komt dat u op schema ligt, is dat een geruststellende gedachte. Blijkt dat uw pensioen te wensen overlaat, dan kunt u daar wellicht nog iets aan doen. Ook fiscaal gezien kan dat aantrekkelijk zijn. Als u extra pensioen wilt opbouwen, kunt u overwegen om dat straks via ons pensioenfonds te doen.

Niet over één nacht ijs

Aan de mogelijke invoering van meer pensioenopbouw is veel onderzoek voorafgegaan. Met de nodige inspraak via de deelnemersvereniging. Zowel de FysioPensioenKrant als de FysioPensioenActueel hebben daar vorig jaar veel aandacht aan besteed. In dit artikel leggen we de verdere gang van zaken uit.

November 2009

In november 2009 besloot de Algemene Ledenvergadering van DPF om meer pensioenopbouw via SPF mogelijk te maken. Dat gebeurt niet meteen, maar pas nadat de beroepsgroep uitgebreid over de basisPLUSregeling is geïnformeerd en met die keuzemogelijkheid akkoord gaat.

Uw stem en uw persoonlijke keuze

Er zijn twee keuzemomenten:

- 1) In de Algemene Ledenvergadering van DPF op 13 oktober wordt informatie gegeven over de mogelijke extra pensioenopbouw via de basisPLUSregeling.

Snel daarna volgt een schriftelijke stemronde over de mogelijke invoering.
- 2) Als de basisPLUSregeling wordt aangenomen, kunt u vervolgens kiezen of u persoonlijk van die keuzemogelijkheid gebruik wilt maken. Dat gaat dus over uw persoonlijke pensioenopbouw. U kunt tot vijf jaar na de invoering nog kiezen voor extra pensioenopbouw volgens de basisPLUSregeling. Ook u hoeft wat ons betreft dus zeker niet over één nacht ijs te gaan.

Als u al gepensioneerd bent

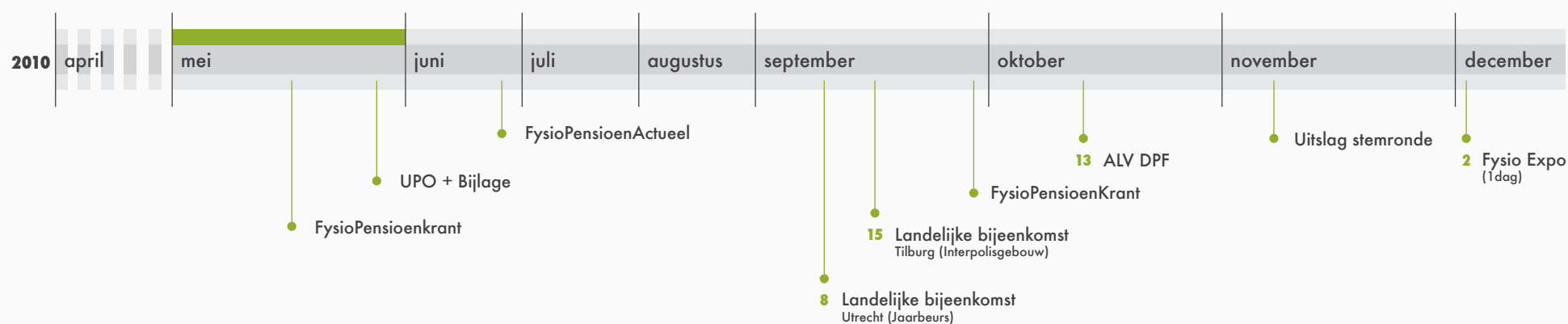
Ook als u al gepensioneerd bent, kunt u uw stem uitbrengen over de vraag of SPF de mogelijkheid moet bieden om meer pensioen op te kunnen bouwen via de basisPLUSregeling. Zelf bouwt u daar geen extra pensioen mee op, maar met uw 'ja' zorgt u ervoor dat uw jongere collega's dat wel kunnen.

Stappenplan

De uitgebreide vervolginformatie vindt dit jaar plaats: via de FysioPensioenKrant, een speciale bijlage bij het UPO, de pensioenplanner, twee landelijke informatiebijeenkomsten voor alle deelnemers en gepensioneerden. De algemene ledenvergadering van DPF in oktober, met daarna een schriftelijke stemronde. Vervolgens de individuele beslissingen van de actieve deelnemers.



In het schema zetten we op een rij wanneer u bovenstaande vervolgstappen kunt verwachten.



Onze en andere pensioenregelingen

Appels en peren vergelijken

De SPF-pensioenregeling wordt vaak vergeleken met andere pensioenregelingen. Bijvoorbeeld met de pensioenen in de zorg. Vergelijken we dan appels en peren? Ja, wel als we alleen de pensioen-uitkomsten of alleen de pensioenpremies met elkaar vergelijken. In dit artikel lichten we enkele belangrijke verschillen en overeenkomsten toe. Zodat appels en peren eerlijk vergelijkbaar zijn.

Basisregeling

De grote verschillen met andere pensioenregelingen zijn, zoals al gezegd, een bewuste keuze. We kozen destijds als beroepsgroep voor een 'basisregeling' met een bescheiden pensioenopbouw en een bescheiden premie. Omdat ervoor gekozen is om ruimte te laten om zelf iets te regelen. Wie meer verdient dan het maximum beroepsinkomen (het inkomen waarover u premie betaalt), bouwt daarover geen pensioen op. Het pensioen voor onze beroepsgroep is daarom lager dan andere pensioenregelingen. Dat is jammer vanwege de lagere pensioenopbouw. Maar het is ook jammer vanwege het fiscale voordeel en de kostenvoordelen die we daarmee mislopen.

Belangrijke verschillen

Dat de SPF-pensioenregeling een waardevolle pensioenregeling is, blijkt uit vergelijking met

pensioenregelingen van andere pensioenfondsen. Zonder dat we daarmee overigens die andere pensioenfondsen tekort willen doen.

1. Volledig partnerpensioen

Zo biedt SPF bijvoorbeeld een volledig partnerpensioen. Bij andere pensioenfondsen is dat niet altijd zo geregeld.

2. Indexatie

Verder kent SPF een onvoorwaardelijke indexatie van de pensioenen. Die verhogingen en de extra (voorwaardelijke) verhogingen hebben de inflatie in de afgelopen jaren meer dan 'bijgehouden'. Mede omdat we in de premie al rekening houden met toekomstige indexatie. Dankzij dat indexatiebeleid konden we in de afgelopen jaren de pensioenen verhogen. Ondanks de economische crisis. Zonder verschil te maken tussen deelnemers en gepensioneerden.

3. Premie

Nog een verschil: zoals al gezegd, de pensioenpremie bij SPF bedraagt 14,07% voor fysiotherapeuten in loondienst en 10,11% voor zelfstandigen, berekend over het maximum beroepsinkomen. Wie meer verdient, betaalt daarover geen premie en bouwt daarover geen pensioen op. In andere sectoren, zoals de zorg, is de pensioenpremie tot twee keer zo hoog. Tegenover de hogere premie staat natuurlijk een hogere pensioenopbouw.

4. Geen bijdrage van de werkgever

We noemen nog een belangrijk verschil dat in de praktijk nog wel eens tot misverstanden leidt. Bij pensioenfondsen in het bedrijfsleven, bij de overheid en de zorg betaalt de werkgever vaak een aanzienlijk deel van de pensioenpremie. Niet zelden tot meer dan de helft daarvan. Bij beroepspensioenfondsen zoals SPF betaalt iedere beroepsgeenoot de eigen pensioenpremie, zonder bijdrage van de werkgever. Wie de premies van verschillende pensioenfondsen met elkaar vergelijkt moet dus ook het werkgeversdeel van andere pensioenregelingen daarbij betrekken.

Belangrijke overeenkomsten

Een belangrijke overeenkomst met andere pensioenregelingen: de SPF-pensioenregeling wordt voor een groot aantal deelnemers en gepensioneerden uitgevoerd. Met een gunstige risicospreiding en zonder winstdoelstelling voor aandeelhouders. Daarom zijn collectieve pensioenregelingen, zoals die van SPF, zo gunstig.

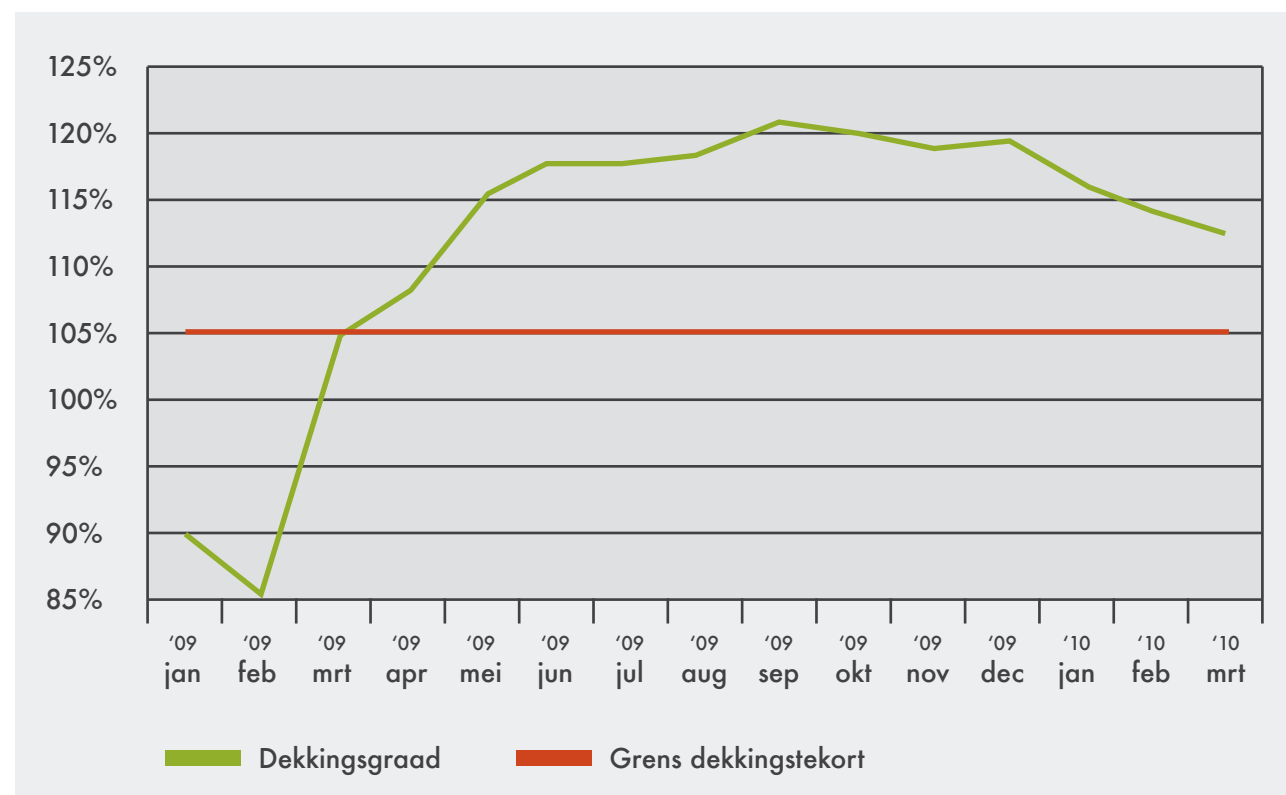
Dekkingsgraad omhoog en omlaag

Jongste cijfer dekkingsgraad

Vanaf het moment dat de 'dekkingsgraad' bijna dagelijks in het nieuws is, houden we u natuurlijk op de hoogte. De dekkingsgraad is één van de bekendste graadmeters in de pensioenwereld. Het is de verhouding tussen het vermogen en alle verplichtingen van het pensioenfonds. Niet alleen de pensioenen die nu worden uitgekeerd, maar ook de toekomstig uit te keren pensioenen. De dekkingsgraad is een momentopname en altijd in beweging.

Dekkingsgraad op 31 maart 2010

De jongste bekende dekkingsgraad is van 31 maart 2010 en bedraagt 112,4%.



Dekkingsgraad en risico's

De dekkingsgraad wordt niet alleen beïnvloed door de ontwikkeling op de aandelenmarkten, ook de ontwikkeling van de rente kan de dekkingsgraad sterk beïnvloeden. Door de renterisico's af te dekken, kunnen pensioenfondsen het risico van dalende dekkingsgraden beperken. Pensioenfondsen moeten dus voortdurend de risico's en de te verwachten rendementen tegen elkaar afwegen. Naar aanleiding van een recente afweging heeft het bestuur besloten om onder bepaalde voorwaarden het renterisico gefaseerd af te dekken tot maximaal 50%.

Langlevenrisico

U heeft er vast over gelezen of over gehoord: onze levensverwachting wordt steeds hoger. Pensioenfondsen moeten de pensioenen langer uitkeren. Ook ons pensioenfonds. Dat betekent dat onze verplichtingen hoger uitkomen en daarmee onze dekkingsgraad lager. Zonder de correctie voor dat langlevenrisico zou de dekkingsgraad op 31 maart 2010 115,8% zijn geweest. Natuurlijk houden we er wel rekening mee en bedraagt de dekkingsgraad daardoor op de genoemde datum 112,4%.

Kandidaten voor het bestuur gezocht!

Als gevolg van de benoeming van Ada Wouters tot voorzitter van de beleggingscommissie is er een bestuursvacature. Het bestuur roept daarvoor graag kandidaten op.

Praktische informatie

Het pensioenfonds is van, voor en door fysiotherapeuten. Het bestuur bestaat ook uitsluitend uit fysiotherapeuten. Collega's die weten wat ons beroep inhoudt en wat er in onze beroepsgroep leeft. Maar dat is niet voldoende. Kandidaten die belangstelling hebben voor het bestuurslidmaatschap moeten daar de nodige tijd voor kunnen vrijmaken. Niet alleen voor het bijwonen van de vergaderingen en besprekingen, ook voor het volgen van cursussen en seminars. Het bestuurslidmaatschap neemt, zelfs in de inwerkperiode al gauw 8 uur per week in beslag. Daar staat overigens een kostenvergoeding tegenover.

Voorkeur

Het bestuur streeft ernaar dat de bestuurssamenstelling een zo goed mogelijke afspiegeling is van de deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds. Daarom gaat de voorkeur op dit moment uit naar een vrouwelijke en jongere collega. Een assessment maakt mogelijk onderdeel uit van de procedure. Na een inwerkperiode, en gebleken geschiktheid kan benoeming plaatsvinden door de Algemene Ledenvergadering van de deelnemersvereniging.

Profielschets

Er is een profielschets voor het bestuurslidmaatschap. Deze kunt u vinden op www.fysiopensoen.nl.

Belangstelling?

Hebt u belangstelling en de nodige ambitie voor het bestuurslidmaatschap? Laat het ons weten!

'Het is ontzettend waardevol om buiten de fysiotherapie actief te zijn. Het verbreedt je horizon en je leert er veel van. Vooral tegen jongeren zeg ik: Grijp die kans en laat weten dat je belangstelling hebt om actief betrokken te zijn bij ons eigen pensioenfonds.'

Peter Blaas, bij zijn afscheid als bestuurslid.



Colofon

Deze FysioPensioenKrant is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

Tekst

Herman Mandemakers (www.lezen-en-schrijven.nl)

Vormgeving

Waanzinig! idee & concept

Redactie

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

Postbus 90170

5000 LM Tilburg

E-mail: info@fysiopensoen.nl

www.fysiopensoen.nl

Deze FysioPensioenkrant is bedoeld als algemene informatie. Het pensioenreglement is uiteindelijk leidend.