



Fysio Pensioen Actueel

Voorlichtingscampagne over hoger pensioen van start

“It giet aon!”

Met de woorden “It giet oan!” kondigde Henk Kroes de vijftiende Elfstedentocht aan. De deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) gaf op 18 november 2009 het lang verwachte startschot. De voorlichting over de mogelijkheden van een hogere pensioenopbouw kan beginnen. Net als de Elfstedentocht gaan we niet over één nacht ijs.

Vraag vanuit de praktijk

Zowel gepensioneerden als deelnemers zijn in hoge mate tevreden over het pensioenfonds en blij met de pensioenregeling voor onze beroepsgroep. We hoorden die waardering vorige maand nog diverse keren op de FysioExpo. Veel collega's vinden het wel jammer dat de pensioenregeling slechts een basispensioen biedt. Steeds vaker horen we dan ook de vraag om meer pensioen via ons eigen pensioenfonds SPF op te kunnen bouwen.

Opdracht

In opdracht van de deelnemersvereniging heeft het pensioenfonds de mogelijkheden onderzocht om de

huidige basispensioenregeling uit te breiden naar een meer volwaardige regeling. Uit dat onderzoek blijkt niet alleen dat die mogelijkheden er zijn, maar ook dat deze absoluut de moeite waard zijn om verder uit te

werken. Op 18 november gaf de Algemene Leden Vergadering van DPF het startschot voor de communicatie daarover. Te beginnen met deze nieuwsbrief.



Eerste stap naar hoger pensioen?

Het besluit van de Algemene Ledenvergadering van DPF is een eerste stap naar een mogelijk hogere pensioenopbouw via SPF vanaf 2011.

De drie volgende stappen zijn:

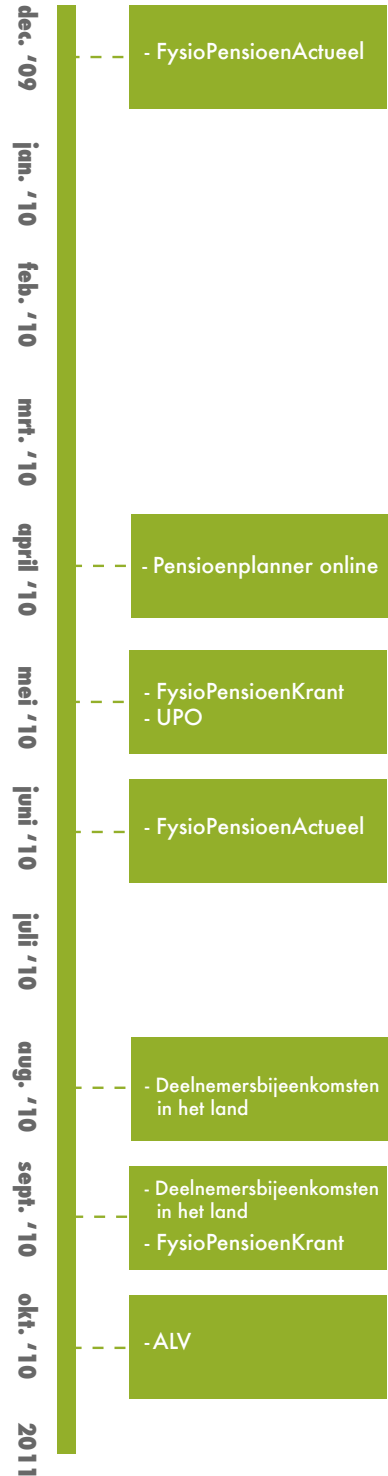
- A. U ontvangt het komende jaar uitgebreide informatie over de mogelijkheden en consequenties zodat u een weloverwogen keuze kunt maken;
- B. In oktober 2010 wordt het voorstel tot aanpassing van de pensioenregeling ter goedkeuring voorgelegd aan de ALV van de deelnemersvereniging in;
- C. Na goedkeuring door de ALV kiest u zelf of u een hoger pensioen wilt opbouwen via SPF. Die beslissing hoeft u niet meteen te nemen. U heeft tot 5 jaar de tijd hiervoor. Nieuwe deelnemers bouwen vanaf 2011 automatisch een hoger pensioen op.

Tijdschema

Net als bij de Elfstedentocht hebben we een tijdschema en route die we volgen. In dit schema ziet u wanneer u welke informatie over de mogelijke wijziging van de pensioenregeling ontvangt. Onderdeel van de informatie wordt ook de rubriek 'veelgestelde vragen over de voorgestelde pensioenregeling' op de website. Vragen kunt u mailen naar info@fysiopensioen.nl.

Informatie op maat!

We kunnen ons voorstellen dat de (mogelijke) aanpassing van de regeling vragen oproept. Daarom ontvangt u hierover het komende jaar geregeld informatie van ons (zie het schema). We werken aan een vernieuwde website, met een pensioenplanner. U kunt daarmee snel en eenvoudig uw persoonlijke pensioenplannen doorrekenen. Ook uw persoonlijke pensioenoverzicht dat u van SPF ontvangt, besteedt volgend jaar aandacht aan de extra mogelijkheden. Heeft u dan nog vragen, dan kunt u ons hierover op nader te bepalen tijden bellen.



SPF wint NPN-award

SPF heeft de prestigieuze Nederlands Pensioen- en Beleggingsnieuws prijs 2009 gewonnen in de categorie "Best practice beleggingsbeleid voor pensioenfondsen met een belegd vermogen tot 3 miljard euro". Ons pensioenfonds won onlangs de prijs vanwege de manier waarop we de integriteits- en duurzaamheidsrisico's van vastgoedbeleggingen beheersen. SPF wil duurzame rendementen realiseren. Dat is alleen mogelijk door een professionele, transparante en integere werkwijze. Met gebruik van zogenoemde 'Service Level Agreements' (SLA's). Daarmee vragen we aan de uitvoerende vastgoedspecialisten (vastgoedvermogensbeheer GCC) niet alleen om het beste advies. Maar ook om transparantie over de keuzemogelijkheden, de methode van kiezen en de rapportage van resultaten en processen. Per kwartaal vinden metingen plaats en evalueren we de SLA's met betrokken partijen. Volgens het juryrapport doen we dat bovengemiddeld goed.

De transparante werkwijze stelt ons in staat om de beleggingsbeslis-

OOORDEEL JURY:

"De fysiotherapeuten werken hard aan het voorkomen van vastgoedfraude. Ze hebben de integriteitsrisico's van hun investeringen in direct vastgoed bovengemiddeld goed geregeld. Het pensioenbestuur doet extra moeite om vastgoedtransacties zo zuiver mogelijk te laten verlopen; het heeft daar een modus in gevonden die volgens de jury aan te moedigen is binnen de hele pensioensector. Ook de wijze waarop het fonds de integriteits- en duurzaamheidsrisico's verbonden aan beleggingen en indirect vastgoed beheerst, wordt gezien als een topper. Een beleid dat het stempel 'best practice' verdient."

singen te toetsen aan integriteits- en duurzaamheidsvereisten en er zo helder verantwoording over af te leggen. Dat zijn we niet alleen verplicht aan u. Het is ook in het belang van een meer duurzame samenleving.

Geld liever in uw zak

Uit het persbericht van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen. Het zal niet onbekend in de oren klinken: deelnemen in de pensioenregeling van, voor en door onze fysiotherapeuten is financieel aantrekkelijk. Dat komt omdat we de pensioenregeling met ons eigen pensioenfonds uitvoeren en we geen winst voor aandeelhouders hoeven af te dragen. 'Samen Sterk Verder' is dan ook het motto van SPF en DPF. In het persbericht van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen lezen we vergelijkbare uitspraken over de voordelen van collectieve pensioenfondsen:

"Het is ook heel eenvoudig waarom we goedkoop zijn: we regelen de zaken voor een heleboel mensen tegelijk. Immers: samen sta je sterk. Daardoor kunnen we efficiënt werken. Het hele rendement komt ten goede aan de pensioenen. We hebben geen winstoogmerk. Pensioenfondsbestuurders doen niet aan bonussen en zijn zeer alert op het beloningsbeleid van hun uitvoerders. Wij steken het geld liever in uw zak."

Goed om de voordelen van een gezamenlijke pensioenregeling ook eens uit andere bron te horen. In de FysioPensioenKrant nummer 1 van 2007 schreven we het artikel 'Hoe voordelig is de pensioenregeling van onze beroepsgroep?' Zie www.fysiopensioen.nl, downloads. Ten opzichte van individuele verzekeringen is en blijft pensioenopbouw via SPF uitermate aantrekkelijk! SPF verzorgt al vanaf 1978 het pensioen voor inmiddels meer dan 25.000 fysiotherapeuten in Nederland.



In het midden: de twee bestuursleden Cor Spaan en Sigrid Wimmers tonen trots de NPN-award

Verhoging pensioenen per 1 januari 2010: opnieuw 3%!

Ondanks de kredietcrisis verhoogt SPF per 1 januari 2010 de pensioenen opnieuw met 3%*. Goed nieuws voor iedereen die pensioen opbouwt bij Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten of al een SPF-pensioen geniet!

Het indexatiebeleid van SPF bestaat uit een jaarlijkse onvoorwaardelijke verhoging van 2%. Maar SPF legt de lat hoger en streeft ernaar om de pensioenen met meer dan 2% te verhogen. De mogelijke extra verhogingen heten 'voorwaardelijke verhogingen' omdat deze afhankelijk zijn van de financiële positie van het fonds. Per 1 januari 2010 is een extra verhoging mogelijk van 1%, mede dankzij het herstel van de dekkingsgraad. Die bedraagt 120,2% op 31 oktober 2009. Door de verhoging neemt de koopkracht van de pensioenen opnieuw toe. Daar zijn we best trots op en blij mee!

**Wie bij ingang van het pensioen koos voor 'conversie' (hogere uitkering, lagere verhogingen) ziet zijn of haar SPF-pensioen uiteraard niet of beperkt toenemen.*



Het SPF-basispensioen

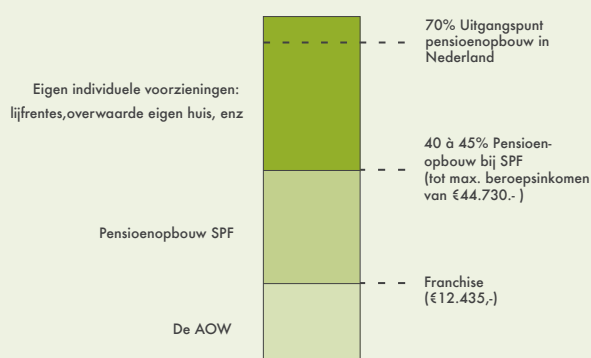
De plussen en de minnen

De SPF-pensioenregeling kent een maximum pensioenpremie van € 3.265,- per jaar en biedt een 'basispensioen'. Een compleet pensioenpakket met partnerpensioen bij overlijden, voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en indexatie. Een basispensioen met gunstige voorwaarden en lage kosten, omdat we de pensioenregeling zelf uitvoeren. Maar wie een 'gemiddeld inkomen' heeft, komt straks niet toe aan 70% pensioen (zie figuur 1). Dat geldt voor de fysiotherapeut in loondienst en meestal nog sterker voor de zelfstandige fysiotherapeut. Alleen AOW en pensioen van SPF levert een relatief bescheiden pensioeninkomen op. Voor veel beroepsgenoten bestaat het pensioeninkomen dan ook uit drie pijlers.

Plussen en minnen

In het kader van de voorlichting van de mogelijke aanpassing van de pensioenregeling zetten we de plussen en de minnen van de huidige basisregeling naast elkaar.

De drie pensioenpijlers voor onze beroepsgroep



Figuur 1: schematisch zien de drie pensioenpijlers er zo uit.

Voorbeeld

Fysiotherapeut A heeft een inkomen van € 60.000,-. A betaalt pensioenpremie over € 32.295,-. De pensioenpremie bedraagt 10,11%, ofwel € 3.265,02. Dat is circa 60% van wat gebruikelijk is voor pensioenfondsen. Dat betekent ook dat de pensioenopbouw logischerwijze lager uitkomt. Zoals al gezegd op zo'n 40 à 45%. Ook voor fysiotherapeuten met een inkomen dat lager ligt dan het maximum beroepsinkomen. Naar gelang een fysiotherapeut meer verdient dan het maximum beroepsinkomen komt de pensioenuitkomst lager uit dan 40 à 45% van het totale beroepsinkomen.

Inkomen boven het maximum beroepsinkomen.

A verdient € 60.000,-, ofwel € 15.270,- meer dan beroepsinkomen (€ 44.730,-). Over die € 15.270,- betaalt A geen premie en bouwt A geen pensioen op bij SPF.

Inkomen waarover pensioenopbouw plaats vindt bij SPF (voor A het max. beroepsinkomen minus het inkomen waarover A later AOW ontvangt).

Over dit deel van zijn inkomen betaalt A pensioenpremie en bouwt A pensioen op via SPF. De premie bedraagt 10,11% van €32.295,-, ofwel €3.265,-.

Inkomen 'waarover A later AOW ontvangt'.

Over dit 'AOW-deel' van het inkomen vindt geen premieberekening en geen pensioenopbouw plaats bij SPF.

+ plus

- de basisregeling is een complete basisregeling; deze biedt ouderdoms-, partnerpensioen, premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en een solide indexatiebeleid;
- lage pensioenpremie;
- lage uitvoeringskosten en een uitstekende prijs/kwaliteitverhouding;
- geen provisie, geen extern winst oogmerk en geen bonussen ten koste van deelnemers of gepensioneerden;
- diverse keuzemogelijkheden bij pensioeningang, zoals uitruil van partnerpensioen in extra ouderdomspensioen;
- vrijheid om zelf aanvullende voorzieningen op het SPF pensioen te treffen.

- min

- tegenover de relatief lage premie staat ook een relatief bescheiden pensioen. Voor de meeste fysiotherapeuten - ook in loondienst - is dat pensioen zonder aanvulling niet voldoende om van rond te komen;
- bij een hogere pensioenpremie is de fiscale aftrek gunstiger. In fiscaal opzicht is het jammer dat SPF tot nu toe slechts een basispensioen biedt;
- zelf aanvullende voorzieningen regelen is uiteraard ook mogelijk, maar in veel gevallen is dat duurder dan de pensioenopbouw bij de collectieve regeling van SPF. Ook uit kosten oogpunt is het dus jammer dat SPF tot nu toe slechts een basispensioen biedt.

We gaan ervoor!

Bij een aanpassing van de regeling gaan we er natuurlijk voor om de plussen te houden en een oplossing te vinden voor de minnen. In de volgende nieuwsbrieven en FysioPensioenKranten meer daarover!

FysioExpo

Winnaars prijsvraag SPF-dekkingsgraad

Bent u benieuwd of u de dekkingsgraad van eind november goed hebt voorspeld? En of u één van de 3 winnaars bent?

De winnaars zijn bekend gemaakt op www.fysiopensioen.nl.
Zij krijgen de Bongo-cadeaubon thuisgestuurd.



Stichting Pensioenfonds **spf** voor Fysiotherapeuten

Postadres

Postbus 90170
5000 LM Tilburg

Telefoon

(013) 462 35 21

Fax

(013) 463 07 11

E-mail

info@fysiopensioen.nl

Website

www.fysiopensioen.nl

Redactie

Stichting Pensioenfonds voor
Fysiotherapeuten
i.s.m. Herman Mandemakers
(www.lezen-en-schrijven.nl)